

2) надлежащим образом выполнять свои обязательства, определенные настоящим Уставом в соответствии с требованиями законов, нормативно-правовых актов Российской Федерации, Томской области, муниципальных правовых актов Бакчарского района;

3) осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации социальное, медицинское и иные виды обязательного страхования своих работников, обеспечивать им условия для трудовой деятельности, своевременно выплачивать заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) обеспечивать гарантированные законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда, условия труда и меры социальной защиты работников, нести ответственность за ущерб, причиненный их жизни и здоровью;

4) гарантировать соблюдение прав и свобод работников Учреждения, участников его клубных формирований и посетителей;

5) выполнять другие обязательства, предусмотренные трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.

5. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

5.1. Отношения между Учредителем и Учреждением регулируются настоящим Уставом.

5.2. Деятельностью Учреждения на основе единоначалия руководит директор, назначаемый на должность Учредителем после заключения трудового договора.

Директор самостоятельно решает все вопросы деятельности Учреждения, не отнесенные к исключительной компетенции других органов управления Учреждением и Учредителя.

Директор в пределах своих полномочий:

1) действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях, предприятиях, учреждениях, органах власти и управления;

2) заключает трудовые договоры;

3) открывает счета в кредитных учреждениях;

4) издает приказы и распоряжения;

5) утверждает графики работы, структуру и штатное расписание Учреждения (штатное расписание согласовывается с Учредителем);

6) принимает на работу в Учреждение, переводит и увольняет работников в соответствии с трудовым законодательством;

7) распределяет обязанности между работниками, утверждает должностные инструкции;

8) определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в пределах собственных финансовых средств Учреждения;

9) осуществляет иные функции, предусмотренные для руководителя учреждения правовыми актами Учредителя, договором с Учредителем, настоящим Уставом, локальными актами Учреждения, трудовым договором.

Директор несет полную ответственность за результаты своей деятельности.

5.3. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не должны противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

5.4. Порядок прекращения трудовых отношений между работником и Учреждением регулируется действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.5. Взаимоотношения трудового коллектива Учреждения и директора, охрана труда, участие работников в распределении соответствующих фондов регулируется